

BROSCHÜRE / EI OPENERS

Leiders van Morgen

Den Kurs bestimmen. Mit Überzeugung führen.

Ihre Verantwortung wächst. Jetzt wollen Sie bewusst bestimmen, welche Führungskraft Sie sein wollen und welchen Kurs Sie in den kommenden Jahren mit Team und Unternehmen einschlagen. Leiders van Morgen verbindet persönliche Ziele mit klaren Entscheidungen, überzeugender Führung und Freude an der Arbeit.

Ein klarer Kurs für die kommenden Jahre.

Was wollen Sie aufbauen? Welche Rolle passt zu Ihnen? Was verlangt die Zukunft des Unternehmens von Ihnen und Ihrem Team? Als junge Führungskraft, Unternehmer oder Nachfolger konkretisieren Sie Ihre Ziele und verbinden sie mit der Ausrichtung des Unternehmens. So treffen Sie überzeugte Entscheidungen, wahren Prioritäten und nehmen Menschen mit. Mit Raum für Entwicklung, Loyalität und Freude an der Arbeit.

Wirksamer kommunizieren. Weniger Unklarheit und Stress.

Sie arbeiten an Eigenverantwortung, Kommunikation, Kultur, Strategie und Nachfolge. Sie üben an aktuellen Situationen: schwierigen Gesprächen, unklaren Erwartungen oder wiederkehrenden Entscheidungen. Persönliche Begleitung und Gruppenfeedback helfen Ihnen, klarer zu kommunizieren, Grenzen zu setzen und Verantwortung zu teilen. Das reduziert Missverständnisse, unnötige Abstimmung und Spannungen.

Was bringt es Ihnen?

Zeit im Arbeitsalltag gewinnen

Sie wenden konkrete Hilfsmittel direkt in ohnehin anstehenden Gesprächen und Entscheidungen an. Klare Vereinbarungen und mehr Eigenverantwortung begrenzen Wiederholungen, Nacharbeit und ständig zurückkehrende Fragen.

Mehr Überzeugung und Richtung

Sie übersetzen Ziele in Entscheidungen für die kommenden Jahre. Ihr Team versteht den Kurs, seine Bedeutung und den Beitrag jedes Einzelnen.

Mehr Loyalität und Freude

Entwicklung, Vertrauen und passende Verantwortung stärken die Bindung zum Unternehmen. Sie schaffen ein Team, in dem Menschen beitragen wollen und gerne zusammenarbeiten.

BROSCHÜRE / LEIDERS VAN MORGEN

Von Erkenntnissen zu Ergebnissen

Eine Investition, die in der Praxis wirkt.

Die neun Gruppentage benötigen Zeit. Sie wenden die Hilfsmittel direkt in bestehenden Gesprächen und Entscheidungen an. Weniger Unklarheit, kürzere Abstimmung und selbstständigeres Handeln können diese Zeit zurückgewinnen. Vereinbaren Sie vorher zwei oder drei Verbesserungen, verbunden mit dem Unternehmenskurs. Prüfen Sie diese zur Halbzeit und am Ende.

Bei Mammoet entwickelte Bram van Stiphout seine abteilungsübergreifende Führung und übernahm mehr Verantwortung.

Für Unternehmen, in denen täglich geliefert werden muss. Stärkere Beziehungen zu Mitarbeitenden, Kunden und Lieferanten helfen, Missverständnisse, Nacharbeit, Verzögerungen und vermeidbare Fluktuation zu begrenzen. Das stärkt die **Rentabilität der Geschäftstätigkeit**: geringere Fehlerkosten, Erhalt von Wissen und Menschen, stärkere Beziehungen und bessere Margen. Verbinden Sie den Ansatz mit strategischen Prioritäten, legen Sie Verantwortung fest und überprüfen Sie mit dem Management Durchlaufzeiten, Nacharbeitskosten und Mitarbeiterbindung.

Eine Gruppe, die Perspektive und Netzwerk erweitert

Maximal zwölf Teilnehmende aus verschiedenen Unternehmen, ausgewählt nach einem Kennenlerngespräch und ohne direkte Wettbewerber. Sechs der neun Gruppentage finden bei einem Unternehmen statt. Sie lernen andere Betriebe von innen kennen und treffen bei anschließenden Netzwerkveranstaltungen Unternehmer und Führungskräfte. So erweitern Sie Ihren Blick und Ihr Netzwerk über das eigene Unternehmen und die eigene Branche hinaus.

Praktische Informationen und Investition

Aufbau	9 Gruppentage, davon 6 bei Unternehmen
Dauer	Etwa neun Monate
Zielgruppe	Unternehmer, Nachfolger, Young Professionals und junge Führungskräfte
Gruppe	Maximal 12 Personen; ohne direkte Wettbewerber
Begleitung	Unbegrenzte Einzelbegleitung während und nach dem Programm
Start	14. Oktober 2026; nächste Gruppe Mitte März 2027
Investition	6.000 € zzgl. MwSt. pro Person

Welchen Kurs wollen Sie in den kommenden Jahren einschlagen? Besprechen Sie, wie Sie Ihre Ziele gemeinsam mit dem Team mit mehr Überzeugung, Loyalität und Freude erreichen.

Vereinbaren Sie ein Kennenlerngespräch

Marco de Vrind | +32 486 80 83 83 | info@eiopeners.nl