

BROSZURA / EI OPENERS

Leiders van Morgen

Wybierz kierunek. Prowadź z przekonaniem.

Twój zakres odpowiedzialności rośnie. Teraz chcesz świadomie określić, jakim liderem być i dokąd prowadzić zespół oraz firmę w nadchodzących latach. Leiders van Morgen łączy osobiste ambicje z jasnymi decyzjami, przekonującym przywództwem i satysfakcją z pracy.

Jasny kierunek na nadchodzące lata.

Co chcesz zbudować? Jaka rola do Ciebie pasuje? Czego przyszłość firmy wymaga od Ciebie i zespołu? Jako młody lider, przedsiębiorca lub sukcesor konkretyzujesz ambicje i łączysz je z kierunkiem organizacji. Pomaga to wybierać z przekonaniem, pilnować priorytetów i angażować ludzi. Z miejscem na rozwój, lojalność i radość z pracy.

Skuteczniejsza komunikacja. Mniej niejasności i stresu.

Pracujesz nad odpowiedzialnością, komunikacją, kulturą, strategią i sukcesją. Ćwiczysz na bieżących sytuacjach: trudnej rozmowie, niejasnych oczekiwaniach czy powracającej decyzji. Indywidualne wsparcie i informacja zwrotna od grupy pomagają jasno komunikować, wyznaczać granice i dzielić odpowiedzialność. To pomaga ograniczać nieporozumienia, zbędne uzgodnienia i napięcia.

Co zyskujesz?

Odzyskaj czas w codziennej pracy

Od razu stosujesz praktyczne narzędzia w rozmowach i decyzjach już obecnych w kalendarzu. Jasne ustalenia i większa odpowiedzialność ograniczają powtórzenia, poprawki i pytania stale wracające do Ciebie.

Więcej przekonania i jasny kierunek

Przekładasz ambicje na decyzje dotyczące kolejnych lat. Zespół wie, dokąd zmierza, dlaczego jest to ważne i jaki jest wkład każdej osoby.

Więcej lojalności i satysfakcji

Rozwój, zaufanie i odpowiednia odpowiedzialność wzmacniają więź z firmą. Budujesz zespół, w którym ludzie chcą wносить swój wkład i czerpią radość ze współpracy.

BROSZURA / LEIDERS VAN MORGEN

Od wniosków do rezultatów

Inwestycja, która działa w praktyce.

Dziewięć dni grupowych wymaga czasu. Stosujesz narzędzia od razu w bieżących rozmowach i decyzjach. Mniej niejasności, krótsze uzgodnienia i większa samodzielność mogą zwrócić ten czas. Ustal wcześniej dwie lub trzy poprawy powiązane z kierunkiem firmy. Oceń je w połowie programu i na końcu.

W Mammoet Bram van Stiphout rozwinął umiejętność kierowania współpracą między działami i otrzymał większą odpowiedzialność.

Dla firm, w których codziennie liczy się wykonanie. Silniejsze relacje z pracownikami, klientami i dostawcami pomagają ograniczać nieporozumienia, poprawki, opóźnienia i możliwą do uniknięcia rotację. To wspiera **rentowność działalności firmy**: niższe koszty błędów, zachowanie wiedzy i ludzi, silniejsze relacje oraz lepsze marże. Powiąż działania z priorytetami strategicznymi, przypisz odpowiedzialność i sprawdzaj z kierownictwem czas realizacji, koszty poprawek oraz utrzymanie pracowników.

Grupa, która poszerza perspektywę i sieć kontaktów

Do dwunastu uczestników z różnych firm, dobranych po rozmowie wstępnej, bez bezpośrednich konkurentów. Sześć z dziewięciu dni grupowych odbywa się w firmach. Poznajesz inne organizacje od środka, a podczas późniejszych spotkań networkingowych spotykasz przedsiębiorców i liderów. Poszerzasz perspektywę i sieć kontaktów poza własną organizacją i branżą.

Informacje praktyczne i inwestycja

Forma	9 dni grupowych, w tym 6 w firmach
Czas trwania	Okolo dziewięciu miesięcy
Dla kogo	Przedsiębiorcy, sukcesorzy, młodzi profesjonalści i młodzi liderzy
Grupa	Maksymalnie 12 osób; bez bezpośrednich konkurentów
Wsparcie	Nielimitowane sesje indywidualne w trakcie programu i po nim
Start	14 października 2026 r.; kolejna grupa w połowie marca 2027 r.
Inwestycja	6 000 EUR za osobę, bez VAT

Jaki kierunek wybierasz na nadchodzące lata? Porozmawiaj o swoich ambicjach i ich realizacji razem z zespołem, z większym przekonaniem, lojalnością i satysfakcją.

Umów rozmowę wstępną

Marco de Vrind | +32 486 80 83 83 | info@eiopeners.nl