

BROSZURA / EI OPENERS

Korter door de bocht

Przekuj doświadczenie w zdecydowane działanie.

Masz wieloletnie doświadczenie i znasz swój fach. Kolejny krok to bardziej świadome wykorzystanie tej wiedzy: dla własnych ambicji, zespołu i aktualnych potrzeb firmy. Korter door de bocht łączy wgląd w siebie z zachowaniami, które umożliwiają zmiany i osiągnięcie wyników.

Jaki wkład chcesz teraz wnieść?

Doświadczenie to bogata podstawa do zrozumienia, co Cię napędza, co daje Ci energię i gdzie chcesz coś zmienić. Określasz, jak Twoje ambicje łączą się z kierunkiem rozwoju firmy. Czego wymaga to od Twojej roli, decyzji i zachowania? Wzmacniasz własną więź z organizacją i pomagasz zespołowi zrobić to samo.

Zrozum motywacje. Zmień zachowanie.

Psychologia pomaga zrozumieć, dlaczego ludzie biorą odpowiedzialność, wycofują się lub stawiają opór. Kluczowych jest pięć czynników: **Mistrzostwo, Autonomia, Sprawiedliwość, Więź i Status**. Analizujesz własne wzorce i uczysz się rozpoznawać je u innych. Określasz interesy, oczekiwania i zależności w zespole, między działami oraz w relacjach z klientami i dostawcami. To podstawa skuteczniejszego przywództwa i silniejszych relacji wewnętrznych i zewnętrznych.

Co zyskujesz?

Bardziej zdecydowany zespół

Jasne role, konkretne decyzje i odpowiedzialność we właściwym miejscu. Mniej spraw odkładanych lub wracających do menedżera.

Szybsze zmiany i większa odporność

Omawianie utrwalonych schematów i silosów, wybór priorytetów oraz samodzielne działanie zespołu w jasno określonych ramach.

Silniejsza więź i lojalność

Połączenie ambicji, kompetencji i celów firmy. Zaufanie i zaangażowanie pomagają ograniczać rotację, której można uniknąć.

BROSZURA / KORTER DOOR DE BOCHT

Od wniosków do rezultatów

Buduj zdolność do zmian wewnątrz firmy.

Wiedza o firmie już istnieje. Uczysz się ją wykorzystywać do samodzielnej analizy barier, wyboru trafnych działań i prowadzenia wdrożenia. Zespół może przejąć część analiz i prac związanych ze zmianą, do których firma zatrudniłaby zewnętrznych konsultantów. Zarówno wiedza, jak i zdolność do działania pozostają w organizacji.

Pracujesz nad aktualnym wyzwaniem firmy i tworzysz konkretny **plan OGSM: kierunek, cele, strategię i mierniki**. Ustalasz, kto odpowiada za kolejne kroki i jak sprawdzać postępy. Inwestycja rozwija menedżera i jednocześnie uruchamia proces zmian w firmie.

Dla firm, w których codziennie liczy się wykonanie. Silniejsze relacje z pracownikami, klientami i dostawcami pomagają ograniczać nieporozumienia, poprawki, opóźnienia i możliwą do uniknięcia rotację. To wspiera **rentowność działalności firmy**: niższe koszty błędów, zachowanie wiedzy i ludzi, silniejsze relacje oraz lepsze marże. Powiąż działania z priorytetami strategicznymi, przypisz odpowiedzialność i sprawdzaj z kierownictwem czas realizacji, koszty poprawek oraz utrzymanie pracowników.

Grupa, która poszerza perspektywę i sieć kontaktów

Starannie dobrana grupa do dwunastu doświadczonych menedżerów, przedsiębiorców i sukcesorów, bez bezpośrednich konkurentów. Różne firmy i branże wnoszą dociekliwe pytania i nowe perspektywy. Budujesz sieć kontaktów poza własną branżą, aby konsultować decyzje i wymieniać doświadczenia, również po programie.

Informacje praktyczne i inwestycja

Forma	2 bloki po 2 pełne dni oraz program wieczorny
Czas trwania	Okolo dwóch miesięcy
Dla kogo	Menedżerowie, przedsiębiorcy i sukcesorzy z co najmniej 10-letnim odpowiednim doświadczeniem
Grupa	Maksymalnie 12 osób; bez bezpośrednich konkurentów
Zakres	Kluczowe motywacje, kultura, silosy, własna rola i OGSM
Inwestycja	3 380 EUR za osobę, bez VAT

Gdzie Twój zespół potrzebuje bardziej zdecydowanego działania? Przedstaw to wyzwanie i sprawdź, jak udział może uruchomić zmiany w Twojej firmie.

Umów rozmowę wstępną

Marco de Vrind | +32 486 80 83 83 | info@eiopeners.nl