

BROCHURE / EI OPENERS

Leiders van Morgen

Kies je koers. Geef richting met overtuiging.

Je verantwoordelijkheid groeit. Nu wil je bewust bepalen welke leider je wilt zijn en welke koers je de komende jaren met je team en bedrijf wilt varen. Leiders van Morgen verbindt persoonlijke ambitie aan duidelijke keuzes, overtuigend leiderschap en plezier in het werk.

Een heldere koers voor de komende jaren.

Wat wil je opbouwen? Welke rol past bij jou? Wat vraagt de toekomst van het bedrijf van jou en je team? Als jonge leider, ondernemer of opvolger maak je jouw ambities concreet en verbind je ze aan de richting van de organisatie. Dat helpt je met overtuiging kiezen, prioriteiten bewaken en mensen meenemen. Met ruimte voor groei, loyaliteit en werkplezier.

Effectiever communiceren. Minder ruis en stress.

Je werkt aan eigenaarschap, communicatie, cultuur, strategie en bedrijfsopvolging. Je oefent met situaties die nú spelen: een lastig gesprek, onduidelijke verwachtingen of een besluit dat steeds terugkomt. Met persoonlijke begeleiding en feedback uit de groep leer je helderder communiceren, grenzen stellen en verantwoordelijkheid delen. Dat helpt misverstanden, onnodige afstemming en spanning te verminderen.

Wat levert het op?

Tijd winnen in je dagelijkse werk

Je past handvatten direct toe in gesprekken en besluiten die toch al op je agenda staan. Heldere afspraken en meer eigenaarschap beperken herhaling, herstelwerk en vragen die bij jou blijven terugkomen.

Meer overtuiging en richting

Je vertaalt ambitie naar keuzes voor de komende jaren. Je team weet waar het naartoe werkt, waarom dat ertoe doet en wat ieders bijdrage is.

Meer loyaliteit en plezier

Ontwikkeling, vertrouwen en passende verantwoordelijkheid versterken de verbinding met het bedrijf. Je werkt aan een team waarin mensen willen bijdragen en met meer plezier samenwerken.

BROCHURE / LEIDERS VAN MORGEN

Van inzicht naar resultaat

Een investering die in de praktijk gaat werken.

De negen groepsdagen vragen tijd. Je past de handvatten direct toe in bestaande gesprekken en besluiten. Minder ruis, kortere afstemming en zelfstandiger handelen kunnen die tijd terugverdienen. Spreek vooraf twee of drie gewenste verbeteringen af, gekoppeld aan de koers van het bedrijf. Beoordeel die halverwege en aan het einde.

Bij Mammoet groeide Bram van Stiphout in afdelingsoverstijgend leiderschap en kreeg hij meer verantwoordelijkheid.

Voor bedrijven waar het elke dag moet gebeuren. Sterkere relaties met medewerkers, klanten en leveranciers helpen misverstanden, herstelwerk, vertraging en vermijdbaar verloop te beperken. Zo werk je aan de **winstgevendheid van bedrijfsactiviteiten**: lagere faalkosten, behoud van kennis en mensen, sterkere relaties en meer ruimte voor marge. Koppel de aanpak aan strategische prioriteiten, leg eigenaarschap vast en volg met het management de voortgang in doorlooptijd, herstelkosten en personeelsbehoud.

Een groep die je blik en netwerk verbreedt

Maximaal twaalf deelnemers uit verschillende bedrijven, zorgvuldig samengesteld na een kennismaking en zonder directe concurrenten. Zes van de negen groepsdagen vinden plaats bij een bedrijf. Je ziet andere organisaties van binnenuit en ontmoet tijdens aansluitende netwerkevents ondernemers en leiders. Zo verbreed je je perspectief en bouw je een netwerk buiten je eigen organisatie en sector.

Praktisch en investering

Opzet	9 groepsdagen, waarvan 6 bij bedrijven
Doorlooptijd	Circa negen maanden
Voor	Ondernemers, opvolgers, young professionals en jonge leiders
Groep	Maximaal 12 deelnemers; zonder directe concurrenten
Begeleiding	Onbeperkt 1-op-1, tijdens én na het programma
Start	14 oktober 2026; volgende groep medio maart 2027
Investering	€ 6.000,- exclusief btw per deelnemer

Welke koers wil jij de komende jaren varen? Bespreek je ambitie en hoe je die met meer overtuiging, loyaliteit en plezier samen met je team realiseert.

Plan een kennismaking

Marco de Vrind | +32 486 80 83 83 | info@eiopeners.nl