

BROSCHÜRE / EI OPENERS

Korter door de bocht

Erfahrung in entschlossenes Handeln umsetzen.

Sie haben langjährige Erfahrung und kennen Ihr Fach. Der nächste Schritt ist, diese Erfahrung bewusster einzusetzen: für Ihre persönlichen Ziele, Ihr Team und das, was das Unternehmen jetzt braucht. Korter door de bocht verbindet persönliche Erkenntnisse mit einem Verhalten, das Veränderungen und Ergebnisse ermöglicht.

Welchen Beitrag wollen Sie jetzt leisten?

Erfahrung ist eine wertvolle Grundlage, um zu klären, was Sie antreibt, was Ihnen Energie gibt und wo Sie etwas bewirken wollen. Sie verbinden Ihre persönlichen Ziele mit der Ausrichtung des Unternehmens. Was verlangt das von Ihrer Rolle, Ihren Entscheidungen und Ihrem Verhalten? So stärken Sie Ihre eigene Verbindung zum Unternehmen und unterstützen Ihr Team dabei, dasselbe zu tun.

Antriebe verstehen. Verhalten verändern.

Psychologie macht verständlich, warum Menschen Verantwortung übernehmen, sich zurückziehen oder Widerstand leisten. Im Mittelpunkt stehen fünf zentrale Antriebe: **Kompetenz und Können, Autonomie, Gerechtigkeit, Verbundenheit und Status**. Sie untersuchen eigene Muster und erkennen die anderer Menschen. Sie erfassen Interessen, Erwartungen und Abhängigkeiten im Team, zwischen Abteilungen sowie bei Kunden und Lieferanten. Das unterstützt wirksamere Führung und stärkere interne und externe Beziehungen.

Was bringt es Ihnen?

Mehr Handlungsfähigkeit im Team

Klare Rollen, tragfähige Entscheidungen und Verantwortung an der richtigen Stelle. Weniger Aufgaben bleiben liegen oder landen wieder bei der Führungskraft.

Schneller und widerstandsfähiger verändern

Muster und Silos ansprechen, Prioritäten setzen und dem Team innerhalb klarer Leitplanken eigenständiges Handeln ermöglichen.

Stärkere Verbundenheit und Loyalität

Persönliche Ziele, Fachkompetenz und Unternehmensziele verbinden. Vertrauen und Engagement helfen, vermeidbare Fluktuation zu begrenzen.

BROSCHÜRE / KORTER DOOR DE BOCHT

Von Erkenntnissen zu Ergebnissen

Veränderungskompetenz im eigenen Unternehmen aufbauen.

Das Wissen über Ihr Unternehmen ist bereits vorhanden. Sie lernen, damit Veränderungshindernisse selbst zu analysieren, gezielte Maßnahmen auszuwählen und die Umsetzung zu begleiten. Ihr Team kann so einen Teil der Analyse- und Veränderungsarbeit übernehmen, für die Sie sonst externe Berater einsetzen würden. Erkenntnisse und Umsetzungskompetenz bleiben im Unternehmen.

Sie bearbeiten eine aktuelle Herausforderung mit einem **OGSM-Plan: Richtung, Ziele, Strategien und Messgrößen**. Sie legen nächste Schritte, Verantwortliche und Erfolgskriterien fest. So entwickelt die Investition Führungskompetenz und setzt zugleich Veränderungen in Gang.

Für Unternehmen, in denen täglich geliefert werden muss. Stärkere Beziehungen zu Mitarbeitenden, Kunden und Lieferanten helfen, Missverständnisse, Nacharbeit, Verzögerungen und vermeidbare Fluktuation zu begrenzen. Das stärkt die **Rentabilität der Geschäftstätigkeit**: geringere Fehlerkosten, Erhalt von Wissen und Menschen, stärkere Beziehungen und bessere Margen. Verbinden Sie den Ansatz mit strategischen Prioritäten, legen Sie Verantwortung fest und überprüfen Sie mit dem Management Durchlaufzeiten, Nacharbeitskosten und Mitarbeiterbindung.

Eine Gruppe, die Perspektive und Netzwerk erweitert

Maximal zwölf erfahrene Führungskräfte, Unternehmer und Nachfolger, sorgfältig ausgewählt und ohne direkte Wettbewerber. Verschiedene Unternehmen und Branchen bringen kritische Fragen und neue Perspektiven ein. Das branchenübergreifende Netzwerk hilft, Entscheidungen zu prüfen und Erfahrungen auszutauschen, auch nach dem Programm.

Praktische Informationen und Investition

Aufbau	2 Blöcke mit jeweils 2 vollen Tagen plus Abendprogramm
Dauer	Etwa zwei Monate
Zielgruppe	Führungskräfte, Unternehmer und Nachfolger mit mindestens 10 Jahren relevanter Erfahrung
Gruppe	Maximal 12 Personen; ohne direkte Wettbewerber
Schwerpunkte	Zentrale Antriebe, Kultur, Silos, die eigene Rolle und OGSM
Investition	3.380 € zzgl. MwSt. pro Person

Wo braucht Ihr Team mehr Handlungsfähigkeit? Bringen Sie diese Herausforderung ein und besprechen Sie, wie die Teilnahme Veränderungen im Unternehmen anstoßen kann.

Vereinbaren Sie ein Kennenlerngespräch

Marco de Vrind | +32 486 80 83 83 | info@eiopeners.nl