
Een training op de hei is leuk.

Tot maandagochtend.

Waarom wij leiderschap ontwikkelen waar het
werk gebeurt: in jullie eigen bedrijf, met jullie
eigen vraagstukken.

HET ECHTE PROBLEEM

Het verschil wordt niet gemaakt door de techniek. Maar door de mensen die leidinggeven.

De vakman die leidinggevende werd

en nog steeds zelf doet in plaats van stuurt.

De technicus die commercieel verantwoordelijk werd

en nu marge, klant en onderhandeling draagt.

De opvolger die klaarstaat

maar nog niet weet welke cultuur hij wil bouwen.

WAAROM HET VAAK NIET LANDT

Eén persoon komt geïnspireerd terug. Het team niet.

- 1** Geleerd in een zaal, ver van de eigen werkvloer.
- 2** Terug op kantoor wint het oude gedrag binnen een week.
- 3** Collega's spreken een andere taal, dus niemand houdt je eraan.
- 4** Niemand meet wat er daarna echt verandert.

INCOMPANY BIJ EI OPENERS

Wij komen naar jullie toe. Met een aanpak die blijft staan.

Jullie vraagstuk is het lesmateriaal

Geen standaardcasus, maar jullie klanten, jullie teams, jullie cijfers.

Op locatie, in jullie eigen bedrijf

Leren waar het gedrag moet veranderen: op de werkvloer.

Het hele team spreekt dezelfde taal

Zo kunnen mensen elkaar aanspreken, ook als wij weg zijn.

1-op-1 ondersteuning op afroep

Tijdens en na het traject. Leiderschap stopt niet bij de laatste sessie.

ZO WERKEN WE

Confrontatie. Inzicht. Actie.

Confrontatie

Intake en nulmeting: verloop, verzuim, betrokkenheid, interne doorgroei. Zo weten we waar we staan, en kunnen we straks laten zien wat er veranderde.

Inzicht

Sessies met jullie eigen cases. Met MARCS maken we zichtbaar wat mensen drijft: Meesterschap, Autonomie, Rechtvaardigheid, Connectie en Status.

Actie

Een OGSM op één A4: van doel naar concreet gedrag. Wij begeleiden tot het staat.

WAAR WE OP INZETTEN

Eén kern, vijf ingangen.

ONS VLAGGENSCHIP VOOR BEDRIJVEN

Vent op de Tent

Driejarig programma voor de leider van een vestiging: vinden, selecteren, ontwikkelen en scherp houden. De eigen vestiging is het lesmateriaal.

Van doen naar sturen

Voor (nieuwe) leidinggevenden die uit het vak komen.

Klantgericht in alle disciplines

Voor commercie, service, werkplaats en binnendienst samen.

Cultuur waar je achter staat

Voor eigenaren, directie en de volgende generatie.

Strategie die landt

Van businessplan naar OGSM op één A4, gedragen door het team.

WAT ANDEREN NIET BIEDEN

Jullie mensen leren ook van andere bedrijven.

Wie alleen intern leert, leert vooral wat hij al weet. Daarom horen bij onze trajecten netwerkevents bij bedrijven in de maakindustrie, logistiek, maritiem en automotive.

Ø 40

bezoekers per netwerkevent, van starter tot beslisser

> 20

bedrijven traden al op als gastheer

BUSINESS CASE (ANONIEM)

Verloop aangepakt. Verandering geborgd.

Situatie

Een technisch bedrijf waar goede mensen vertrokken. Kennis liep de deur uit en het team kwam onder druk.

Wat we deden

Met leiding en team de cruciale drijfveren (MARCS) in kaart gebracht: wat houdt mensen hier, en wat jaagt ze weg?
Leiderschap en werkwijze daarop afgestemd.

Borging

Een OGSM op één A4 met concrete gedragsafspraken, die het team zelf periodiek bespreekt en bijstuurt.

Resultaat

Het verloop is teruggedrongen en de bedrijfscultuur is herkenbaar geworden, voor medewerkers en klanten. De verandering hangt niet aan één persoon.

ca. 50

Leiders van Morgen

ca. 350

trainingsdeelnemers

> 150

bedrijven met OGSM

UIT DE PRAKTIJK

Bram van Stiphout, Mammoet

Bram groeide in afdelingsoverstijgend leiderschap: samenwerken en sturen voorbij de grenzen van zijn eigen team. Het resultaat: een promotie naar afdelingsverantwoordelijke.

Onder meer deze bedrijven gingen jullie voor

DAF Trucks

Mammoet

Knapen Trailers

Aegir Marine

Damen

Terberg

Yanmar Europe

Mourik

Hyster

Van Eerd Groep

Been Hydrauliek

TecPack

DE EERSTE STAP

Welk gedrag wil je over zes maanden zien op de werkvloer?

Daar begint ons gesprek. Geen standaardofferte, maar een traject dat past bij jullie mensen, jullie markt en jullie ambitie.

Marco de Vrind

mede-oprichter Ei Openers

marco@eiopeners.nl

+32 486 80 83 83

eiopeners.nl/voor-bedrijven

Niet jij die beslist? Stuur dit door naar wie bij jullie over ontwikkeling gaat.