

BROCHURE / EI OPENERS

Korter door de bocht

Zet ervaring om in daadkracht.

Je hebt jaren ervaring en kent je vak. De volgende stap is die ervaring bewuster inzetten: voor je eigen ambitie, voor je team en voor wat het bedrijf nu nodig heeft. Korter door de bocht verbindt persoonlijk inzicht aan gedrag dat verandering en resultaat mogelijk maakt.

Wat wil jij nu betekenen?

Ervaring geeft je een rijke basis om te onderzoeken wat je drijft, waar je energie van krijgt en welke bijdrage je wilt leveren. Je maakt scherp hoe je persoonlijke ambitie aansluit op de koers van het bedrijf. Wat vraagt dat van je rol, je keuzes en je gedrag? Zo versterk je je eigen verbinding met de organisatie en help je je team hetzelfde te doen.

Begrijp de drijfveren. Verander het gedrag.

Psychologie maakt zichtbaar waarom mensen verantwoordelijkheid nemen, afhaken of weerstand bieden. Vijf cruciale drijfveren staan centraal: **Meesterschap, Autonomie, Rechtvaardigheid, Connectie en Status**. Je onderzoekt je eigen patronen en leert die van anderen herkennen. Je brengt belangen, verwachtingen en afhankelijkheden scherp in kaart: in je team, tussen afdelingen en bij klanten en leveranciers. Dat geeft richting aan effectiever leiderschap en sterkere relaties, intern en extern.

Wat levert het op?

Meer daadkracht in je team

Duidelijke rollen, heldere besluiten en eigenaarschap op de juiste plek. Minder zaken die blijven liggen of terugkomen bij de manager.

Sneller en weerbaarder veranderen

Patronen en silo's bespreekbaar maken, prioriteiten kiezen en het team binnen duidelijke kaders laten schakelen.

Sterkere verbinding en loyaliteit

Ambitie, vakmanschap en bedrijfsdoelen verbinden. Vertrouwen en betrokkenheid helpen vermijdbaar verloop te beperken.

BROCHURE / KORTER DOOR DE BOCHT

Van inzicht naar resultaat

Bouw veranderkracht op in je eigen bedrijf.

De kennis van het bedrijf is er al. Je leert die kennis benutten om zelf te analyseren wat verandering belemmert, gerichte interventies te kiezen en de uitvoering te begeleiden. Daarmee kan je team een deel van het analyse- en veranderwerk overnemen waarvoor je anders externe consultants inschakelt. Het inzicht én het vermogen om door te pakken blijven intern.

Je brengt een actueel bedrijfsvraagstuk mee en werkt aan een concreet **OGSM-plan: richting, doelen, strategieën en meetpunten**. Je spreekt af wie welke stap zet en hoe je de voortgang volgt. Zo is de investering tegelijk ontwikkeling van de manager en de start van een veranderproces in de organisatie.

Voor bedrijven waar het elke dag moet gebeuren. Sterkere relaties met medewerkers, klanten en leveranciers helpen misverstanden, herstelwerk, vertraging en vermijdbaar verloop te beperken. Zo werk je aan de **winstgevendheid van bedrijfsactiviteiten**: lagere faalkosten, behoud van kennis en mensen, sterkere relaties en meer ruimte voor marge. Koppel de aanpak aan strategische prioriteiten, leg eigenaarschap vast en volg met het management de voortgang in doorlooptijd, herstelkosten en personeelsbehoud.

Een groep die je blik en netwerk verbreedt

Een zorgvuldig samengestelde groep van maximaal twaalf ervaren leidinggevendenden, ondernemers en opvolgers, zonder directe concurrenten. Verschillende bedrijven en sectoren zorgen voor scherpe vragen en nieuwe perspectieven. Je bouwt een netwerk buiten je eigen sector om keuzes aan te toetsen en ervaringen mee uit te wisselen, ook na het programma.

Praktisch en investering

Opzet	2 blokken van 2 volledige dagen plus een avondprogramma
Doorlooptijd	Circa twee maanden
Voor	Leidinggevendenden, ondernemers en opvolgers met 10+ jaar relevante ervaring
Groep	Maximaal 12 deelnemers; zonder directe concurrenten
Focus	Cruciale drijfveren, cultuur, silo's, je rol pakken en OGSM
Investering	€ 3.380,- exclusief btw per deelnemer

Waar heeft jouw team nu meer daadkracht nodig? Leg het vraagstuk op tafel en bespreek hoe deelname verandering in jouw bedrijf in gang kan zetten.

Plan een kennismaking

Marco de Vrind | +32 486 80 83 83 | info@eiopeners.nl